



# COMUNE DI OSIDDA

## PROVINCIA DI NUORO

### Area Affari Generali

Determinazione n. 210 del 25/05/2022

<p>Proposta n. 36 del 25/05/2022</p>	<p><b>Oggetto:</b> Indizione procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di Istruttore Amministrativo Cat. C, posizione economica. c1, a tempo pieno ed indeterminato del CCNL per il comparto Enti Locali - Approvazione bando, modello di domanda, modello dichiarazione titoli.</p>
--	--

### Il Responsabile del Servizio

Premesso il Responsabile del Servizio Finanziario ha attestato:

- la regolare approvazione del Rendiconto di gestione anno 2020 ed è in corso l'approvazione del Rendiconto di gestione anno 2021;
- la regolare approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n.267/2000;
- il rispetto degli equilibri di bilancio;
- il rispetto del tetto della spesa per il personale;
- il rispetto delle limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile;
- la regolare trasmissione alla BDAP dei dati richiesti dal D.L.113/2016;
- che l'Ente si è avvalso della facoltà di non predisporre la contabilità economico-patrimoniale e il Bilancio Consolidato ex articolo 232 c.2 ed ex articolo 233 bis c.3 del D.Lgs. 267/2000;
- l'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art.27 del D.L. 66/2014;
- che è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2022/2024;
- che è stato approvato il Piano Triennale 2022/2024 di azioni positive in materia di pari opportunità;
- che è stata effettuata la ricognizione del personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs..

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale:

- n°72 del 10/12/2022 avente ad oggetto "Piano Triennale 2021/2023 e 2022/2024 di azioni positive in materia di pari opportunità";
- n°73 del 10/12/2021 avente ad oggetto "Ricognizione personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs.";
- n°40 del 19/05/2022 avente ad oggetto "Modifica e adeguamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024" con la quale è stata prevista l'attivazione della procedura per il reclutamento per n°1 Istruttore Amministrativo Cat. C Posizione Economica C1 da assumere a tempo pieno ed indeterminato (36 ore settimanali) da assegnare all'ufficio dell'Area Affari Generali risultato ora vacante, mediante l'avvio:
  - della mobilità obbligatoria;
  - della mobilità volontaria contestualmente, dando atto che sarà valida esclusivamente nel caso che la mobilità obbligatoria dia esito negativo;
  - scorrimiento di graduatorie di altri enti per lo stesso profilo;
  - concorso pubblico.

Ravvisata la propria competenza a provvedere in merito in virtù del decreto sindacale n°7 del 04/11/2020 relativo alla nomina dei responsabili dei Servizi.

Preso atto purtroppo della cessazione del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato per il decesso della dipendente matricola n°18 avvenuto in data 06/04/2022.

Rilevato che l'ufficio dell'Area Affari Generali ora si trova totalmente sprovvisto di personale di ruolo e pertanto necessita di un supporto per cui è opportuno continuare ad avvalersi di forme contrattuali a termine ai sensi dell' art. 1, co. 557, della Legge Finanziaria 2004 e/o ai sensi dell'art. 110 del TUEL.

Rilevato che è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. del 30 marzo 2001 n°165, così come modificato dall'art.7 della Legge n°3 del 16/01/2003, con la nota prot. n°1360 del 23/05/2022 e che si è in attesa di riscontro.

Precisato che lo svolgimento della presente procedura di mobilità volontaria esterna è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art.34 bis del D.Lgs.n°165/2001.

Richiamate le disposizioni:

del D.Lgs. n°267/2000;

del D.Lgs. del 30 marzo 2001 n°165 e ss.mm.ii. con la quale sono state dettate le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" con particolare riferimento all'art.57 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Visto:

l'articolo 30, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse), come modificato dal comma 7, dell'articolo 3 del Decreto legge 9 giugno 2021, n.80 (c.d. "Decreto Reclutamento" ) che testualmente recita: "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni motivatamente infungibili, di personale assunto da meno di tre anni o qualora la suddetta amministrazione di appartenenza abbia una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale, per i quali e' comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia.";

l'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. n. 165/2001, a norma del quale le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, debbono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 del medesimo articolo.

l'art. 3 comma 8 della Legge 56/2019 secondo il quale, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.

Visto il bando di mobilità esterna all'uopo predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Considerato che le assunzioni programmate sono compatibili con le previsioni di spesa del bilancio 2022/2024 e rispettano i vincoli legislativi in materia di spesa di personale.

Tenuto conto che l'assunzione di tale figura rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006.

Preso atto di dover, quindi, procedere all'indizione della procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n°1 posto di Istruttore Amministrativo, Cat. C, posizione economica C1 a tempo pieno e indeterminato e, contestualmente, all'approvazione degli schemi del bando di selezione e della domanda di ammissione alla stessa.

Visti:

lo schema di bando di mobilità volontaria esterna (ALLEGATO A);

il modello di domanda di ammissione (ALLEGATO B);

la dichiarazione sostitutiva dei titoli di studio, anzianità di servizio e titoli vari (ALLEGATO C).

Ritenuto di approvare

lo schema di bando di mobilità volontaria esterna (ALLEGATO A);

il modello di domanda di ammissione (ALLEGATO B);

la dichiarazione sostitutiva dei titoli di studio, anzianità di servizio e titoli vari (ALLEGATO C)..

Evidenziato che lo schema del bando prevede anche i criteri e le modalità di selezione al fine di garantire il rispetto della normativa in questione per garantire i principi di trasparenza e par condicio dei concorrenti.

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interessi e/o incompatibilità di cui rispettivamente Legge del 7 agosto 1990, n°241 e all'articolo 53 del D.Lgs. del 30 marzo 2001 n°165;

Visto:

- il Bilancio di previsione triennio 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio n°4 del 19/01/2022 e ss.mm.ii.;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione della Giunta n°31 del 27/04/2022;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Osidda approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°4 del 19/01/2022;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto e gli altri regolamenti del Comune;
- il vigente CCNL per il comparto Enti Locali.

Per quanto espresso in premessa

### **DETERMINA**

Di indire la procedura di selezione Mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, per la copertura di n°1 Istruttore Amministrativo Cat. C, posizione economica. c1, a tempo pieno ed indeterminato (36 ore settimanali) del CCNL per il comparto Enti Locali da assegnare all'ufficio dell'Area Affari Generali;

Di approvare:

- lo schema di bando di mobilità volontaria esterna (ALLEGATO A);
  - il modello di domanda di ammissione (ALLEGATO B);
  - la dichiarazione sostitutiva dei titoli di studio, anzianità di servizio e titoli vari (ALLEGATO C)
- allegati alla presente per costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di precisare che la presente procedura di mobilità volontaria esterna è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art.34 bis del D.Lgs.n°165/2001;

Di dare atto che la conseguente spesa per l'assunzione di tale figura rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Di dare atto che la spesa troverà copertura ai pertinenti interventi del bilancio di previsione 2022/2024 e dei bilanci successivi per gli anni futuri;

Di procedere alla pubblicazione all'albo pretorio e sul sito internet del Comune per un periodo pari ad almeno 30 giorni come previsto dall'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001.

Di dare atto che questa Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà idoneo, tenuto conto di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge, di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente;

Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

**Il Responsabile del Procedimento**  
DURGALI FILIPPO

**Il Responsabile del Servizio**  
DELOGU MARISTELLA

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto, il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000, esprime quanto segue

**Parere di regolarità tecnica**  
**(art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)**  
**Visto, si esprime parere Favorevole**

Osidda, 25/05/2022

**Il Responsabile del Servizio**  
DELOGU MARISTELLA

## **VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio Finanziario attesta, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.gs.n.267/2000, la regolarità contabile della presente determinazione, nonché la copertura finanziaria della spesa, nei limiti e nelle forme dalla stessa indicate, dando atto che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto.

**Parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria**  
**(Art. 151 comma 4, del D.Lgs n. 267/2000)**  
**Visto, si esprime parere Favorevole**

Osidda, 25/05/2022

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
Ass. Paola Casu

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata in data odierna mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art.47 comma 1°, della legge 142/90

**Osidda**, 25/05/2022

**L'addetto alle Pubblicazioni**  
DURGALI FILIPPO

È copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

*Osidda*, il \_\_\_\_\_

**Il Responsabile del Servizio**